

COMUNICACIÓN DE PROGRESO - COP



VERD
TICAL

urban
biotechnology

PERIODO COMUNICACIÓN DE PROGRESO COP

Del 7 de Junio 2022 hasta el 07 de Junio de 2022

VERTICAL urban
biotechnology



INVESTIGACIÓN



DESARROLLO



FABRICACIÓN TECNOLOGÍA AVANZADA

SELLOS Y CERTIFICADOS



EXCELENCIA EUROPEA

Sello de excelencia, en innovación, tecnología, en el programa Europeo Horizon 2020



CRADLE TO CRADLE

Certificado en iPanel con los principios activos de excelencia en Economía Circular.



INVESTIGACION

Certificados como empresa de investigación y desarrollo tecnologico.



DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL

07 de Junio de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Verdtical Ecosistema S.L. reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

Seguimos realizando esfuerzos para mejorar como organización y conectarnos socialmente con problemas en los que podamos aportar valor.

Somos plenamente conscientes del efecto que nuestras actividades tienen para nuestros empleados, el medioambiente y la sociedad en general.

La Responsabilidad Social esta en nuestro ADN ya sí se refleja en nuestra Misión, Visión y Valores. A continuación presentamos el nuevo Informe de Progreso (2019-2021) en los que comunicamos los avances en la implantación de los 10 principios, los cuales intentaremos extenderlos en nuestra área de influencia.

También nos comprometemos a compartir esta información a todas aquellas personas y entidades interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Daniel Guzmán
GERENTE Y CEO FOUNDER





NUESTROS CUATRO ENFOQUES PRINCIPALES



PRESERVAR EL PLANETA



RESPECTO AL HOMBRE



PROGRESAR JUNTOS



PRESERVAR Y TRANSMITIR
NUESTROS CONOCIMIENTOS

DERECHOS HUMANOS

- Garantizar que a los trabajadores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.
- Proteger a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual psicológico, abuso o amenazas.
- Tomar medidas para eliminar los ingredientes, diseños, defectos o efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante la fabricación, utilización o eliminación de productos.

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

Creemos que es de vital importancia que todos los trabajadores estén formados en aspectos sobre Derechos Humanos.

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

FORMACIÓN A EMPLEADOS/AS EN ASPECTOS DE DERECHOS HUMANOS.

Verdtical dispone de un plan de formación anual en el que se incluyen las diferentes formaciones que se consideran necesarias para los trabajadores.

OBJETIVO Y META DE NUESTRA EMPRESA VERDTICAL

El primero de los derechos humanos para Verdtical es la posibilidad de vivir en una ciudad limpia, que es lo mismo que vivir en una casa limpia, una necesidad, un derecho y un confort.

Vivir en una ciudad limpia es la carta de presentación de un colectivo ante sus propios vecinos y ante los visitantes.

Si aceptamos que la cara es el espejo del alma, la calidad del aire de una ciudad es el exponente de otras muchas virtudes y atributos ciudadanos.

Verdtical trabaja activamente para lograr este objetivo.

“Privar a las personas de sus derechos humanos es poner en tela de juicio su propia humanidad.”

Nelson Mandela, activista sudafricano de los derechos civiles.

CÓDIGO ÉTICO

En Verdtical disponemos de un Código Ético y de Conducta que recoge, entre otros aspectos, los criterios básicos de Derechos Humanos por los que se rige nuestra empresa.

COMPROMISO

Verdtical está comprometida con el respeto de los Derechos Humanos. Por ello se alinearon políticas internas con los principios del Pacto Mundial, ya que para contribuir al progreso de la sociedad es necesario un firme compromiso ético expresado en la adopción de políticas acordes también a los valores institucionales.

Es una prioridad mantener y propiciar un clima comercial de respeto, igualdad, legalidad y cordialidad en todos los ámbitos de interacción.



La Fundació Rubicatus
PER PERSONES I EN RIESG D'EXCLUSIÓ SOCIAL

Misión social: Verdtical colabora en su proceso de fabricación y elaboración con la Fundación Rubicatus, responsable de la inserción laboral de personas discapacitadas y en riesgo de exclusión social.

TRABAJO

- Garantizar que la empresa no participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.
- Cumplir con los estándares mínimos de salario.
- Garantizar que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y objetivos.

"UN BUEN AMBIENTE LABORAL ES IMPRESCINDIBLE PARA EL BUEN FUNCIONAMIENTO DE UNA EMPRESA."

Actualmente todos los trabajadores de oficina disponen de flexibilidad para escoger los días de vacaciones y las personas que trabajan en el área de producción e instalación escogen más de la mitad de sus vacaciones para garantizar el suministro de materiales e instalaciones a lo largo del año. En total, el 80% de los 12 trabajadores dispone de flexibilidad horaria y además se ha implantado el teletrabajo a consecuencia de combinar circunstancias personales y por las medidas anti-Covid-19.

REUNIONES DE EQUIPO - ACCIÓN / PROYECTO

Para crear un clima de confianza y buen ambiente laboral es necesario que haya reuniones periódicas en las que se revisen los aspectos más importantes del trabajo que se están llevando a cabo y también para planificar y coordinar acciones tanto comerciales, formativas y de producción, buscando siempre la solución más eficiente

Las reuniones generales se realizan de forma semanal así como las específicas de cada departamento.

IMPLEMENTACION

Nos comprometemos a proporcionar a nuestro personal un ambiente de trabajo seguro y a generar continuamente una cultura que preserve la salud física y mental de los colaboradores, ya que sabemos que la eficiencia de nuestras operaciones depende de la integridad física del personal. En Verdtical disponemos de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud implantado y certificado según la norma OHSAS 18001 que garantiza el cumplimiento en material legislativa de las normas laborales de aplicación. Se realiza la participación y consulta en materia laboral, conforme a la Ley 31/1995 de PRL. Se vigila también un ambiente laboral social, psíquico y ergonómico adecuado y conforme a la legislación aplicable.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

Es necesario preservar en todo momento la salud y la seguridad en el lugar de trabajo con el fin de evitar accidentes.

Durante otro periodo más, el tercero consecutivo, hemos tenido 0 accidentes con baja entre nuestros operarios. Para nuestro equipo de mantenimiento, usamos ropa de protección adecuada (EPI's: guantes de protección, botas de seguridad, casco, chaleco reflejante, arnés de seguridad...) y seguimos estrictamente las indicaciones de etiquetas y fichas de seguridad de los productos usados. Verdtical tiene contratado un servicio de prevención ajeno (ASPY).

COMPROMISO

Verdtical está comprometida con el respeto de los Derechos Humanos Laborales. Por ello se alinearon políticas internas con los principios del Pacto Mundial, ya que para contribuir al progreso de la sociedad es necesario un firme compromiso ético expresado en la adopción de políticas acordes también a los valores institucionales. Es una prioridad mantener y propiciar un clima laboral de respeto, igualdad, equilibrio familiar, cordialidad y libertad.

TRABAJO - PARTE 2

CONDUCTA ÉTICA - VALORES FUNDAMENTALES

En Verdtical se incorporó un código de conducta ética, en el cual se incluye la declaratoria empresarial sobre el respeto y protección de los Derechos Humanos Laborales, así como el total rechazo al trabajo infantil o forzado, y a cualquier tipo de discriminación o acoso en cualquiera de sus relaciones.

IMPLEMENTACIÓN - ACCIÓN / PROYECTO

Este código de ética fue compartido entre nuestros colaboradores con el objetivo de establecer relaciones socialmente éticas que no vulneren los Derechos Laborales.

- Durante el mismo periodo se mejoró en el *Manual y Reglamento Interno de Trabajo*, en el cual se incluye como base la igualdad, inclusión, libertad, respeto, seguridad y salud.
- Se incluyó una política de inclusión y diversidad, en la que se establece claramente la equidad de género y la igualdad de oportunidades sin ningún tipo de discriminación (sexo, raza, religión, costumbres, preferencias, etc.).
- Se implantó un Buzón de quejas y denuncias, para dar una atención especializada y protección de los derechos humanos tanto interna como externamente a la empresa.

MEDICIÓN DE RESULTADOS

El código ético fue difundido a los 12 trabajadores de la empresa, a quienes se les dió una capacitación sobre los Derechos Humanos, el código de ética y en procedimiento de denuncias.

Se realizó una encuesta de clima laboral, cuyos resultados fueron mejores del año pasado, demostrando que en el 2019 hubo un aumento superior al 80% respecto a la satisfacción de los trabajadores de la organización en años anteriores. La rotación de personal disminuyó un 0.05%.

OTRAS MEDIDAS LABORALES

En Verdtical seguimos trabajando en fortalecer los compromisos de integración y formación con el programa 30 plus para la inserción laboral de personas desempleadas de 30 y más años.



100%

de nuestra plantilla está formada en los aspectos de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales que les son necesarios para el desarrollo de su actividad profesional en nuestra empresa.

DESARROLLO SOSTENIBLE

CERTIFICADOS BREEAM, LEED Y VERDE

En Verdtical disponemos de las evaluaciones de nuestros productos según los estándares **BREEAM**, **LEED** y **VERDE**:



El certificado **BREEAM®** (Building Research Establishment Environmental Assessment Method), es un sistema de certificación de edificios sostenibles que fomenta la construcción usando criterios ecológicos, sostenibles y de alta eficiencia energética.



El certificado **LEED®** (Leadership in Energy and Environmental Design), evalúa cinco áreas: emplazamiento sostenible, ahorro de agua, eficiencia energética y energías renovables, conservación de materiales y recursos naturales, y calidad del ambiente interior, con una categoría adicional, innovación en el diseño.



El certificado **VERDE®** (Valoración de Eficiencia de Referencia de Edificios), tiene como objetivo cuantificar el impacto ambiental, social y económico de los edificios.

“La auténtica esencia de la arquitectura consiste en una reminiscencia variada y en desarrollo, de la vida orgánica natural. Éste es el único estilo verdadero en arquitectura.”

Alvar Aalto

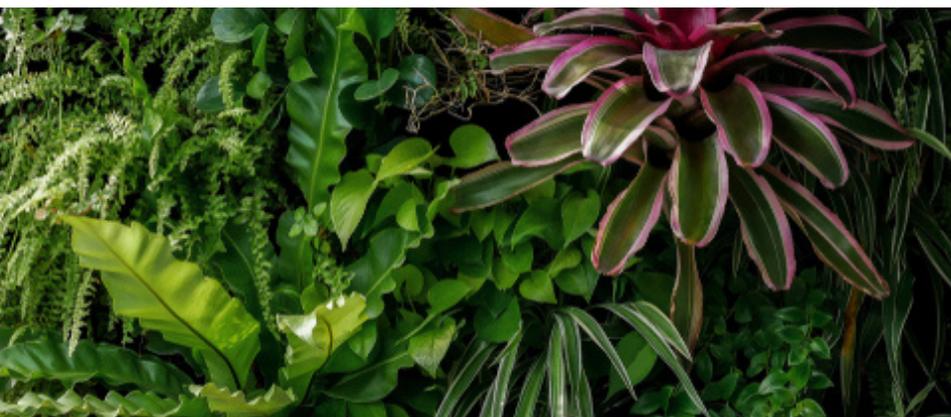
COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL EN LA EDIFICACIÓN.

Este punto de inflexión hace más viable poder ofrecer estas soluciones en el sector de la construcción, en los actuales modelos de criterios en exigencias sostenibles Cradle to Cradle®, BREEAM®, LEED®, VERDE® capaces de implementar más capital natural en forma de jardines verticales o cubiertas vegetales de bajo consumo de agua en espacios urbanos siendo mucho más eficientes y respetuosos con el medio ambiente con respecto a soluciones anteriores del mercado.

CERTIFICADO DE EXCELENCIA



Verdtical también cuenta con el sello de excelencia Horizon 2020 de la Union Europea por la propuesta de proyecto tecnológico IGreenWall: Buildigns like trees, cities like forest.



65%

De ahorro en agua con respecto a sistemas tradicionales de riego y hasta el 50% en visitas técnicas en control técnico y mantenimiento, reduciendo la huella de carbono correspondiente.

MEDIOAMBIENTE

- Evitar el daño ambiental a través del mantenimiento regular de los procesos de producción y sistemas de protección ambiental (control de contaminación del aire, residuos, sistemas de tratamiento del agua, etc.).
- Garantizar procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana.
- Minimizar el uso de químicos y otras sustancias peligrosas y garantizar el manejo y almacenamiento seguro de estos.

POLITICA INTEGRADA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE - POLÍTICA

En nuestra política se recoge, en primer lugar, nuestra premisa de tener en consideración y preservar el medio ambiente en la prestación de nuestro servicio y la obligación que tiene nuestra empresa con nuestro entorno, además del compromiso de prevención de la contaminación.

Las directrices que establece la Política nos obliga a mantenernos al día sobre la normativa ambiental, de cara a cumplir con nuestros principios y a intentar que nuestros grupos de interés también lo hagan.

Por eso comunicamos 3 veces por semana en las redes sociales los beneficios de los jardines verticales y de las cubiertas verdes en la mejora del medio ambiente, calidad del aire y lucha contra el calentamiento global.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACCIÓN / PROYECTO

Tener implantado un Sistema de Gestión Ambiental así como seguir los procedimientos de fabricación según el criterio Cradle to Cradle y de economía circular nos obliga a llevar un seguimiento de los diferentes consumos de agua y huella de carbono de la empresa que pueden afectar al Medio Ambiente y a tomar medidas en caso de que incrementen de manera injustificada de una ventana de seguimiento a la siguiente.

CONTROL DEL CONSUMO DE COMBUSTIBLE EN LOS VEHÍCULOS DE EMPRESA

Al disponer de dos furgones para el equipo de mantenimiento y de un coche para el Departamento Comercial, ambos moviéndose de manera diaria, creemos que es necesario tener en consideración éste aspecto.

El coche comercial es híbrido y tiene la etiqueta vehículo ECO.

POLÍTICA DE CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE

De nuestra Política de Calidad y Medio Ambiente se puede extraer el fomento del uso de las mejores técnicas disponibles, tecnología y el uso eficiente de los recursos, entre el que se encuentra el uso de materiales reciclados para la fabricación de nuestros productos. Nuestro sistema iPanel tiene la certificación Cradle to Cradle nivel Bronze.



100%

Seguimos manteniendo el 100% de proveedores evaluados según criterios ambientales.

ANTICORRUPCIÓN

- Evaluar el riesgo de la corrupción al hacer negocios.
- Mencionar las palabras “anticorrupción” y/o “comportamiento ético” en los contratos con socios comerciales.
- Garantizar que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa.

“LAS ENTIDADES DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS EXTORSIÓN Y SOBORNO”.

Verdtical Ecosistemas S.L. está en contra de cualquier forma de corrupción, dejándolo contemplado en nuestro Código Ético interno de la organización:

Principio 10 - Honestidad

"No toleramos ninguna forma de corrupción o de soborno, incluyendo cualquier pago u otra forma de beneficio otorgado a personas particulares con el propósito de influir en la toma de decisiones.

Bajo ningún concepto, la consecución de nuestros intereses puede justificar una conductas honesta."

NUESTRA META Y SOLUCIÓN ADOPTADA

El sistema de gestión de la Empresa está sometido a las auditorías externas e internas legalmente previstas, para todos sus grupos de interés (clientes, empleados, proveedores), que comportan un examen minucioso de toda la actividad, asegurando que no se produce ninguna práctica corrupta.

Se incorporó un código de conducta ética, en el cual se incluye la declaratoria empresarial sobre la el compromiso de aportar valores éticos, transparencia y rendición de cuentas entre cada uno de sus grupos de interés.

Así mismo se establecieron sanciones para los casos de conflicto de interés, fraude, lavado de dinero o corrupción

“El oponerse a la corrupción en el gobierno es la obligación más importante del patriotismo.”

G. Edward Griffin.

NUESTRO COMPROMISO

Verdtical Ecosistema S.L. se compromete a denunciar cualquier tipo de práctica corrupta de la que sea consciente, ocurra dentro de su ámbito de negocio o no.

Con el sustento en los valores que promueve Verdtical, la empresa tiene el compromiso de alcanzar los estándares más elevados de conducta de negocios y ética profesional, confiando en la integridad y lealtad de sus colaboradores, quienes en forma congruente deberán actuar con responsabilidad y profesionalismo cumpliendo con las políticas y lineamientos de la organización, y más allá de las leyes, normas y regulaciones aplicables en España.

100%

Anticorrupción.
Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

CONCLUSIÓN DE LOS RESULTADOS



CORRELACIÓN DE PRINCIPIOS CON OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los 10 principios que se incentivan desde la organización por el pacto Mundial, en sus ámbitos de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción tienen una correlación con los objetivos propuestos por Naciones Unidas, que son los 17 objetivos de desarrollo sostenible (ods), como se muestra en la siguiente infografía que aporta la propia web <https://www.pactomundial.org>



OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



“Cualquier cosa que la mente puede concebir o crear se puede lograr”
Napoleon Hill Think.

Nuestros objetivos comunes

Desde la inclusión de **Verdtical Ecosistema S.L.** a la Red Española del **Pacto Mundial en 2019**, se han identificado 8 ámbitos de intervención con 11 objetivos implementados en la empresa, continuándolos si ya anteriormente se venían contemplando, o integrándolos como parte de la entidad, junto con otros objetivos, líneas de actuación, en busca de la mejora, la concienciación y el desarrollo sostenible y en la medida que nos sea posible con los que se pesigue hacer frente a nivel global de las grandes problemáticas apremiantes, como son la pobreza, la desigualdad, el clima, la delegación ambiental, la prosperidad, la Paz y la justicia.



Objetivos de desarrollo sostenible prioritarios (ODS)

Se ha identificado los objetivos de desarrollo sostenible que son prioritarios para Verdtical Ecosistema S.L., describiendo a continuación para cada uno de ellos la contribución que se realiza para su desarrollo y alcance objetivos ya establecidos en la entidad:

Objetivo de desarrollo sostenible	Objetivo implementado en verdtical Ecosistema S.L.
 Fin de la pobreza	1- El 100% de nuestros empleados reciben un salario mensual conforme a convenio y las condiciones de relación laboral previamente establecidas.
 Salud y bienestar	2- Todos los años la empresa se somete a una auditoria externa por entidad certificada que acredite el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Laboral implantado. 3- Los trabajadores reciben la formación, información equipos e instrucciones conforme a la legislación vigente en seguridad y salud laboral.
 Educación de calidad	4- Las formaciones que Verdtical ofrece esta avalada y certificada por una Universidad Española. Titulación: Experto Universitario en Fachadas Verdes si son alumnos universitarios correspondiente a 15 ECTS (Créditos universitarios)
 Reducción de las desigualdades	5- Para la fabricación de nuestro producto VMOSS® trabajamos en colaboración con la fundación Rubricatus promoviendo la igualdad de oportunidades para personas discapacitadas.
 Ciudades Comunidades Sostenibles	6- Verdtical trabaja activamente para promover la naturalización de las ciudades con sus sistemas de revestimiento verdes para garantizar una mejora del medio ambiente en las principales ciudades Españolas.
 Producción y consumo responsable	7- Certificado en iPanel con los principios activos de excelencia en Economía Circular - Cradle to Cradle® 8- Reducción de papel consumido en las oficinas en un punto respecto al año anterior por el aumento del teletrabajo.
 Acción por el clima	9- Los jardines verticales y las cubiertas vegetales ayudan a purificar el aire y a reducir la temperatura ambiente, ya que las plantas absorben el 50% de la luz solar y reflejan el 30%, reduciendo la isla de calor.
 Paz, Justicia e Instituciones sólidas	10- Elaboración de un código ético a seguir por empleados, subcontratas, proveedores y clientes. 11- Formación en jardinería y horticultura de personas en riesgo de exclusión social.



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

